

SERVICIUL DE AMBULANTA JUDETEAN BRAILA
EVALUAREA PERFORMANTELOR PROFESIONALE INDIVIDUALE ALE
ANGAJATILOR

OBIECTIVELE INDIVIDUALE SI INDICATORII DE PERFORMANTA
UTILIZATI IN EVALUAREA GRADULUI SI MODULUI DE ATINGERE A
ACESTORA

A. FUNCTII DE CONDUCERE, PERSONAL TESA, MUNCITORI, PORTARI

Obiective în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Realizat (pondere) %	Notare (1-5)
1. Îndeplinirea atribuțiilor specifice activității desfășurate, conform legislației în vigoare.	100	<u>Gradul de îndeplinire a atribuțiilor specifice postului:</u> 100% = îndeplinirea, în termen, a atribuțiilor prevăzute în fișa postului / finalizarea tuturor categoriilor de lucrări specifice postului.	100%	5
			80%	4
			60%	3
			40%	2
			20%	1
2. Neînregistrarea de abateri și sancțiuni	100	<u>Numarul de abateri/sancțiuni :</u> - 100%= 0 abateri/ sancțiuni; - fiecare abatere / sancțiune va scădea ponderea indicatorului de performanță realizat cu 20%.	100%	5
			80%	4
			60%	3
			40%	2
			20%	1
3. Implicarea în desfășurarea activității profesionale: a) Promptitudine în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa de post; b) Disponibilitate la efort suplimentar și / sau pentru program prelungit; c) Inițiativa în găsirea unor soluții/ realizarea unor lucrări; d) Complexitatea și calitatea lucrărilor efectuate; e) Preocupare permanentă pentru actualizarea cunoștințelor în domeniul sau de activitate.	100	<u>Gradul de implicare în desfășurarea activității profesionale :</u> -100% = implicare totală în desfășurarea activității profesionale -fiecare subpunct atins va crește ponderea indicatorului de performanță realizat cu 20%.	20%	1
			40%	2
			60%	3
			80%	4
			100%	5
Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor(media aritmetică a notelor fiecărui obiectiv)				

