

ANEXA LA DECIZIA NR.40/09.05.2024

C. ASISTENȚI MEDICALI

Obiective în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Realizat (pondere) %	Notare (1-5)
1. Pregătire profesională continuă	100	a) Participarea la cursuri/ conferințe / simpozioane/instruiri de specialitate pe parcursul anului: - organizate de unitate + altele	100 %	5
		- organizate de unitate	80%	4
		- cursuri pentru avizarea anuala	40%	2
		b) Aplicarea corectă și eficientă a cunoștințelor dobândite(Note obtinute la cursuri)	100%	5
		- note între 10-7		
		- note între 6,99-5	70%	3
		- note sub 5	20%	1
		Nota obiectiv (media aritmetica a notelor acordate celor doua subpuncte)		
2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului	100	Gradul de încadrare în timpii reglementați de prevederile legale in vigoare pentru desfășurarea misiunilor	100%	5
			80%	4
			60%	3
			40%	2
			20%	1
3. Calitatea activităților desfășurate în conformitate cu fișa postului	100	a) Numărul anual de reclamații justificate din partea pacienților, aparținătorilor cu privire la actul medical: - 0 reclamații	100%	5
		-1 reclamație	50%	3
		- mai mult de 1 reclamație	10%	1
		b) Modul de completare a documentelor medico – legale :	100%	5
		- corespunzător permanent		
		- incomplet frecvent	50%	3
		- superficial permanent	10%	1
		Nota obiectiv (media aritmetica a notelor acordate celor doua subpuncte)		
4.Asumarea responsabilităților prin receptivitate	100	- foarte receptiv la nou	100%	5
		- receptiv la nou	50%	3
		- reticent la nou	20%	1

5. Disponibilitate la efort suplimentar	100	- receptiv la solicitările unității privind munca suplimentară	100%	5
		- puțin receptiv la solicitările unității privind munca suplimentară	50%	3
		- reticent la solicitările unității privind munca suplimentară	20%	1
6. Perseverență în îndeplinirea sarcinilor de serviciu	100	- perseverent	100%	5
		- puțin perseverent	50%	3
		- lipsa perseverenței	20%	1
7. Disciplină	100	- nicio abatere disciplinară	100%	5
		- o abatere disciplinară	50%	3
		- mai mult de o abatere disciplinară / an evaluat	20%	1
8. Aprovizionarea ambulanței cu medicamente și materiale sanitare	100	- aprovizionarea corectă permanent	100%	5
		- aprovizionarea superficiala	50%	3
		-probleme frecvente privind aprovizionarea	20%	1
9. Implicarea în întreținerea corespunzătoare a aparaturii și echipamentelor medicale aflate în dotarea ambulanțelor	100	- întreține aparatura corect, o folosește atent, raportează defecțiunile la timp	100%	5
		- superficialitate în folosirea și întreținere aparaturii medicale, raportează defecțiunile la timp	50%	3
		- superficialitate în folosirea și întreținerea aparaturii și nu raportează defecțiunile la timp	20%	1
10. Inițiativă și adaptabilitate	100	- receptivitate și înțelegere la nevoile instituției	20%	1
		- mobilitate în ceea ce privește locul în care își desfășoară activitatea	20%	1
		- capacitate de executare a lucrărilor complexe	20%	1
		- inițiativă în găsirea de soluții în caz de nevoie	20%	1
		- atitudinea la schimbările apărute	20%	1
		Nota obiectiv (suma notelor acordate fiecărui subpunct)		
11. Respectarea disciplinei și eticii la locul de muncă	100	- păstrarea curățeniei la locul de muncă	20%	1
		- portul echipamentului de protecție/ de lucru	20%	1
		- comportamentul față de colegi	20%	1
		- comportamentul în relația cu terțe instituții	20%	1
		- comportamentul față de pacienți	20%	1
		Nota obiectiv (suma notelor acordate fiecărui subpunct)		
Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor(media aritmetica a notelor fiecarui obiectiv)				

